

A MAGYAR NÖVÉNYVÉDŐ MÉRNÖKI ÉS NÖVÉNYORVOSI KAMARA ETIKAI ÉS FEGYELMI SZABÁLYZATA

MOTTÓ:

A mezőgazdaság és a társadalom olyan tudatos szolgálatait vállalják a magyar növényvédő mérnökök, növényorvosok melynek során az egységes és egyetemes környezet soha semmilyen körülmények között tartósan nem sérülhet.

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1./ Országos Etikai és Fegyelmi Bizottság (OEFB) a továbbiakban OEFB

(1) A 7 tagú (elnökből és 6 tagból álló) Etikai és Fegyelmi Bizottságot a küldöttközgyűlés a Magyar Növényvédő Mérnöki és Növényorvosi Kamara (továbbiakban Kamara) tagjai sorából 4 éves időtartamra titkos szavazással választja. Kizárólag a küldöttközgyűlésnek van alárendelve és annak tartozik felelősséggel.

(2) Az Országos Etikai és Fegyelmi Bizottság tagjai titoktartási nyilatkozatot tesznek. A nyilatkozat aláírásáig a tag nem vehet részt az országos etikai bizottság munkájában (1. sz. melléklet szerint).

(3) Az Országos Etikai és Fegyelmi Bizottság elnöke és tagja a Küldött Közgyűlés által meghatározott juttatások igénybevételére, valamint költségtérítésre jogosult.

(4) Feladata:

- az Etikai és Fegyelmi Szabályzatban meghatározott magatartásforma betartásának elősegítése, jogtalan vádaskodás esetén véleménynyilvánítás, az ügyek objektív kivizsgálásának biztosítása, helyzetelemzés és ezáltal segítségnyújtás mindazoknak, akik a növényvédő mérnöki, növényorvosi tevékenységgel kapcsolatban érintett lehetnek,
- a kor követelményeinek megfelelő etikai irányelvek megfogalmazása, szabályzatba való beépítésének előkészítése,
- II. fokon elbírálja az I. fokú területi szervek etikai bizottságainak határozataival szemben benyújtott fellebbezéseket,
- összeférhetetlenség, vagy elfogultság esetén kijelöli az I. fokon eljáró területi szervezet etikai bizottságát.
- az érintett szervezetek bevonásával kidolgozza a tagjai szaktanácsadói gyakorlatára vonatkozó etikai szabályokat;
- figyelemmel kíséri az etikai és fegyelmi szabályokra vonatkozó rendelkezések érvényesülését;

- a kamara etikai és fegyelmi eljárási szabályzatában meghatározott eljárást folytat le a kamarai taggal szemben;
- a tisztességtelen gyakorlat tilalmára vonatkozó jogszabályokba ütköző magatartás esetén javaslatot tesz az elnökség részére a szükséges intézkedés megtételére;
- figyelmezteti a tagok és a szaktanácsoltak érdekeivel ellentétes tanácsadói tevékenységet folytató, és ezzel a tagok és a velük kapcsolatban levő más vállalkozások jó hírnevét sértő vagy veszélyeztető tagot;

(5) A Kamara tisztségviselői az országos Etikai és Fegyelmi Bizottság tevékenységében – szükség szerint – közreműködnek.

(6) Az Kamara Etikai és Fegyelmi Bizottsága testületi szerv, melynek tagjai személyesen járhatnak el.

(7) A Kamara Etikai és Fegyelmi Bizottságának elnöke a bizottság feladatkörében képviseli a kamarát. E jogkörét esetenként vagy az ügyek meghatározott csoportjaira nézve az országos Etikai és Fegyelmi Bizottság tagjaira írásban átruházhatja.

(8) A Kamara Etikai és Fegyelmi Bizottságának üléseit az elnök vagy az elnök által kijelölt tag készíti elő.

(9) A Kamara Etikai és Fegyelmi Bizottságának ülését a bizottság elnöke vagy az általa megbízott bizottsági tag hívja össze.

(10) Az Országos Etikai és Fegyelmi Bizottság elnöke tanácskozási joggal más személyt is meghívhat az Országos Etikai és Fegyelmi Bizottság ülésére.

(11) A Kamara Etikai és Fegyelmi Bizottságának ülése nem nyilvános.

(12) A Kamara Etikai és Fegyelmi Bizottságának ülése akkor határozatképes, ha a bizottságból legalább négy fő jelen van.

(13) A Kamara Etikai és Fegyelmi Bizottságának ülését az országos Etikai és Fegyelmi Bizottság elnöke, az országos Etikai és Fegyelmi Bizottság elnökének akadályoztatása esetén az általa megbízott országos etikai és fegyelmi bizottsági tag vezeti le. Az előterjesztések után – a témától függően – vitára kerül sor, melyben minden jelenlévő részt vehet. A hozzászólások időtartama korlátozható.

(14) A Kamara Etikai és Fegyelmi Bizottságának döntéseit nyílt szavazással, egyszerű többséggel hozza, amennyiben erről jogszabály másként nem rendelkezik. Nem vehet részt a határozathozatalban az a tag, aki bármilyen okból még a döntéshozatal előtt bejelenti elfoglaltságát. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.

(15) A Kamara Etikai és Fegyelmi Bizottságának ülésein a jegyzőkönyv írásba foglalására és tartalmára az országos elnökségnél előírt szabályok az irányadók.

(16) A Kamara Etikai és Fegyelmi Bizottságának üléséről készült jegyzőkönyvet az Iratkezelési Szabályzat szerint kell kezelni.

(17) A Kamara Etikai és Fegyelmi Bizottságának elnöke dönt a bizottság által hozott határozat nyilvánosságra hozataláról.

(18) A bizottság elnöke tanácskozási joggal részt vesz az elnökség ülésein.

(19) Ha a bizottság működése során jogszabályba, vagy alapszabályba ütköző magatartást tapasztal, köteles erről az elnökséget haladéktalanul írásban tájékoztatni, kérni a hiányosság megszüntetését.

(20) A Felügyelő Bizottság kezdeményezésére jogosult eljárás lefolytatására, amely eredményéről tájékoztatja a Felügyelő Bizottságot.

(21) A Kamara Etikai és Fegyelmi Bizottsága az Etikai és Fegyelmi Eljárási Kódexe (szabályzata) szerint működik, de évente legalább egyszer ülésezik.

2./ A Kamara területi (megyei, fővárosi) Etikai és Fegyelmi Bizottságai (MEFB)

(1) Az 5 tagú (elnökből és 4 tagból álló) területi Etikai és Fegyelmi Bizottságot a közgyűlés a kamara helyi szervezetéhez tartozó tagok sorából 4 éves időtartamra, titkos szavazással választja. Kizárólag a közgyűlésnek van alárendelve és annak tartozik felelősséggel.

(2) Feladata:

- a) a megyei Etikai és Fegyelmi Bizottság figyelemmel kíséri az etikai szabályok és a vonatkozó rendelkezések érvényesülését;
- b) a tisztességtelen szaktanácsadási gyakorlat tilalmára vonatkozó jogszabályokba ütköző magatartás esetén a megyei Etikai és Fegyelmi Bizottság megteszi a szükséges intézkedést;
- c) figyelmezteti a tagok és a szaktanácsoltak érdekeivel ellentétes tevékenységet folytató, és ezzel a tagok és a velük kapcsolatban levő más vállalkozások jó hírnevét sértő vagy veszélyeztető tagot;
- d) az Etikai és Fegyelmi Szabályzatban meghatározott magatartásforma betartásának elősegítése, jogtalan vádaskodás esetén véleménynyilvánítás, az ügyek objektív kivizsgálásának biztosítása, helyzetelemzés és ezáltal segítségnyújtás mindazoknak, akik a növényvédő mérnöki, növényorvosi tevékenységgel kapcsolatban érintett lehet;
- e) az Etikai és Fegyelmi Szabályzatban meghatározott eljárás lefolytatása mellett dönt az egyes kamarai tagok etikai, fegyelmi vétsége kérdésében.

(3) A megyei Etikai és Fegyelmi Bizottság elnöke tanácskozási joggal más személyt is meghívhat a megyei Etikai és Fegyelmi Bizottság ülésére.

(4) A MEFB ülése nem nyilvános.

(5) Az ülés határozatképes, ha a bizottságból legalább 3 fő jelen van

(6) A bizottság elnöke tanácskozási joggal részt vesz a vezetőség ülésein.

(7) A bizottság szükség szerint, de évente legalább egyszer ülésezik.

(8) A megyei Etikai és Fegyelmi Bizottságának döntéseit nyílt szavazással, egyszerű többséggel hozza, amennyiben erről jogszabály másként nem rendelkezik. Nem vehet részt a

határozathozatalban az a tag, aki bármilyen okból még a döntéshozatal előtt bejelenti elfoglaltságát. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.

3./ A kamarai etika fogalma

(1) A növényvédő mérnöki és növényorvosi etika a növényvédelmi és növényorvosi hivatás keretei között alakult ki, a kamara tagjai számára kötelező jellegű szakmai és magatartási normák, illetve szabályok összessége.

(2) A kamara szakmai érdekvédelmi és önkormányzati köztestület, tagjait a társadalmi élet minden területén egyazon módon képviseli, ellenőrzi és korlátozza.

4./ A Kamara Etikai és Fegyelmi Szabályzatának célja

(1) Az Etikai és Fegyelmi Szabályzat (továbbiakban EFSZ) célja, hogy a praktizáló kamarai tag részére meghatározza azt az egységes magatartásformát, melyet minden tag önként vállal és kötelező érvényűként elfogad. Az önkéntes szabályzatkövetéssel biztosítható a növényvédő mérnöki és növényorvosi kar megbecsülése, esélyegyenlősége a szakmai munkában, valamint elérhető a verseny tisztasága, a termesztett növények és a környezet védelme.

(2) Az EFSZ hatálya alá nem tartozó pályatársak részére ezzel tájékoztatást kívánunk adni a kamara tagjaitól elvárt magatartási szabályokról, melyek betartása nélkül a tevékenység nem jogkövető.

(3) Célja továbbá:

- az Etikai és Fegyelmi Szabályzatban meghatározott kamarai magatartásformák betartásának, betartatásának elősegítése;
- a kor követelményeinek megfelelő etikai és fegyelmi irányelvek, szabályok megfogalmazása, szabályzatba való beépítésének előkészítése;
- szakmai etikai vétségek esetén véleménynyilvánítás, az ügyek objektív kivizsgálásának biztosítása, helyzetelemzés és ezáltal segítségnyújtás mindazoknak, akik a növényvédő mérnöki, növényorvosi tevékenységgel kapcsolatban érintettek lehetnek;
- jogtalan vádaskodás és egyéb súlyos fegyelmi vétségek esetén az ügyek objektív kivizsgálásának biztosítása, a Kamara elvárt magatartási normáinak betarttatása, örökös a Kamara tekintélye és jó hírneve fölött;
- a mindenkor megrendelők védelmén túl a tisztességes mérnöki munka védelme, a Kamara tagságán belüli tisztességes szakmai és erkölcsi viszonyok megtartása, a Kamara szakmai és erkölcsi hitelességének mindenek fölötti megőrzése.

II. ETIKAI KÓDEX

5./ Általános etikai elvárások

(1) A növényvédő mérnöki, növényorvosi tevékenység a jogszabályokban megfogalmazott végzettséggel, kamarai tagsággal művelhető, vállalkozó, vagy alkalmazotti jogviszonyban, szaktanácsadói, vagy szakirányítói munkakörben.

(2) A növényvédelem a növénytermesztés szerves része. Tevékenysége a termelési célt fenyegető élő és élettelen tényezők korlátozására irányul, amely gazdaságilag rentábilis és környezetkímélő technológiák, illetve ezen alternatívák alkalmazásának összessége. A növényvédelmi tevékenység „kompromisszum,” melynek célja a növénytermesztés minőségi és gazdasági eredményességének növelése, ennek érdekében szakmai és gazdaságossági alternatívák ajánlása.

(3) A kamarai tag munkája során erkölcsi és jogi kötelezettséget vállal a tevékenységéhez kapcsolódó értékekért.

(4) Nem etikus kamarai vezető tisztségviselői feladatokat vállalni, amennyiben a kamarai tag személyes vagy gazdasági érdekei magasabb szintűek, mint a kamara szakmai érdekei. Nem etikus vezető tisztségviselői feladatokat vállalni, amennyiben az Alapszabályban meghatározott feladatoknak nem tud eleget tenni.

(5) A kamarai tag munkáját legjobb szakmai tudásával és emberi hozzáállásával végzi a Növényorvosi Eskü alapján (2. sz. melléklet) a legmagasabb szintű társadalmi elismertségre törekedve a már elfogadott, mindenkor szakmai irányelvek szerint. A szakmai irányelvektől való indokolatlan eltérés etikai vétségnek minősül.

(6) A növényvédő mérnök, növényorvos fokozott veszélyt jelentő tevékenysége következtében, olyan társadalmi személyiség, akitől a társadalom elvárja a feddhetetlen magánéletet, a törvények tiszteletben tartását, a szavahihetőséget, munkájában szakszerű, józan magatartást, és az azt veszélyeztető szenvedélyektől mentes életvitelt.

(7) A kamara tagjai tevékenységük során alkalmazzák a mindenkor hatályos törvényekben szabályozott környezetvédelmi, munkaegészségügyi, kémiai biztonsági szakmai ismereteket és követelményeket, - az elvárható gazdaságossági szinten – melyet megbízójával is ismertet és betartatására törekszik.

(8) A hatósági tevékenységet ellátó kamarai tag, jogkörével nem élhet vissza.

(9) A növényvédő szert gyártó és azzal kereskedő cégek alkalmazottainak tanácsadói tevékenysége, nem elvtelenül, de speciálisan ítélandó meg. Tanácsadói tevékenységük nem szolgálhat marketing célokat, és kötelező beszerzési helyeket, cégeket.

(10) A kamarai tagnak kötelessége jogkövető magatartást tanúsítani munkája során, a hatóságokkal és szakintézményekkel együttműködni (pl.: egy zárlat, esetleges epidémia, gradáció megelőzése, elfojtása érdekében). Működési területén az ehhez kapcsolódó intézkedések végrehajtásáról lehetőségei szerint gondoskodni köteles.

(11) A kamarai tagnak tagtársaival szemben lojálisan és körültekintően, azoknak érdekeit figyelembe véve kell viselkednie munkája során. Munkája során figyelembe veszi és betartja a kamarai tagság által elfogadott, tudomásul vett írott és íratlan etikai normákat.

(12) A fokozott veszéllyel járó munkakörből adódóan a növényvédő mérnök, növényorvos felelős az általa irányított munkát végző személyek egészségvédelméért, felvilágosításáért.

(13) A kamarai tag vélemény nyilvánítása szóban és írásban legyen tárgyilagos, hiteles, szakszerű, részrehajlás és befolyásoltságtól mentes, etikus.

(14) A kamarai tag a munkája során felmerült kérdésekben elfogadja a Kamara Etikai Kódexében lefektetett alapelveket és azon keresztül történő megítélését, illetve iránymutatását.

6./ Növényvédő mérnök, növényorvos a nyilvánosság előtt

(1) A tömegkommunikációs eszközök rendkívül nagy hatást gyakorolnak a közvéleményre. A kamara bármely tagja nyilatkozhat a médiákban, de fontos hangsúlyoznia, hogy véleménye nem a testület által megfogalmazott állásfoglalás, az kizárólag egyéni megnyilvánulás, kivéve, ha a tárggyal kapcsolatosan hivatalos kamarai állásfoglalást ismertet a Kamara felhatalmazása alapján.

(2) A kamara tagja nyilvános szereplése esetén legyen mindig nyílt és tisztán érvelő, olyan dolgokban ne foglaljon állást, melyekben nincs kellő ismerete vagy felhatalmazása.

(3) Amennyiben a kamara rendelkezik az elnökség által megbízott sajtószóvivővel, a nyilvánosság részére hivatalból ő közli a fontos testületi állásfoglalásokat, tájékoztatásokat. A Kamara nevében az elnök, vagy az elnökség által megbízott kamarai tag nyilatkozhat a nyilvánosság előtt.

(4) A kamara tagja a médiákon keresztül történő szaktanácsadást nem keverheti össze a reklámozással.

(5) Az engedélyköteles, de engedéllyel nem rendelkező termékek reklámozásában a kamara tagja nem vehet részt.

7./ A növényvédő mérnök, növényorvos viszonya a Kamarával és a szakmai karral

(1) Amennyiben a kamara tagját - véleménye szerint – felettesei, vagy a hatóságok részéről munkavégzése során vagy mérnöki tevékenységével összefüggésben bármilyen módon sértenék, úgy állásfoglalásért a Magyar Növényvédő Mérnöki és Növényorvosi Kamarához fordulhat.

(2) Amennyiben a kamara tagja akár kutató tevékenységével, akár gyakorlati munkája során jut megalapozott új szakmai tudományos eredményre, azt tegye közzé a kamara információs rendszerén keresztül, gyarapítva ezzel minden tag ismeretét. Tevékenységéhez igénybe veheti a Magyar Növényvédő Mérnöki és Növényorvosi Kamara segítségét, egyéb irányú publikálása esetén az érdekvédelmét és érdekképviselését.

(3) A kamara tagja hivatása gyakorlása során a közéletben használja hivatásának megjelölését, szakirányú végzettségét.

(4) A kamarai tag köteles értesíteni a területi szervezet vezetését, ha ellene szakmai jellegű hatósági vagy bírósági eljárás indult.

(5) A Magyar Növényvédő Mérnöki és Növényorvosi Kamara tagja köteles segíteni a kamarát feladatai ellátásában, a jogszabályok által előírt feladatok ellátásához szükséges tevékenységéről adatot szolgáltat.

(6) Kamarai tagnak tartózkodnia kell a kamarai szervezet és a Kamara érdekeinek lejáratásától, hitelességének rombolásától, a Kamara döntéshozó szerveinek alaptalan támadásától, lejáratásától, döntéseinek nyilvánosság előtt történő megalapozatlan támadásától. Az ilyen jellegű tevékenység a Kamarában nem kívánatos magatartásforma, és fegyelmi vétségnek minősül.

(7) A Kamara bomlasztása, tekintélyének lejáratása, hitelességének rombolása vagy ezekre irányuló tevékenység súlyos fegyelmi vétségnek minősül.

(8) Kamarai tagnak a Kamara döntéshozó szerveinek határozatait be kell tartania, azok be nem tartása fegyelmi vétségnek minősül.

(9) Területi szervezetben tisztséget betöltő kamarai tagnak kötelessége a Kamara országos döntéshozó testületei határozatainak betartása és betarttatása. A Kamara országos döntéshozó testületeinek határozatát végre nem hajtó területi szervezet esetében a területi szervezet tisztségviselői felelősséggel tartoznak. Fegyelmi vétségnek minősül az országos döntéshozó szervek határozataival ellentétes tevékenység.

(10) A Kamara országos és megyei vezető tisztségviselőjének magatartása, felelőssége tisztségéből adódóan meghatározó a Kamarára nézve, általa elkövetett etikai vagy fegyelmi vétség fokozottan alkalmas a Kamara számára káros következmények előidézésére. Kamarai országos és megyei vezető tisztségviselőinek felelőssége tudatában fokozottan tartózkodnia kell mindennemű etikai vagy fegyelmi vétség elkövetésétől.

8./ A kamara tagjai közötti viszony, elvárt és nem kívánatos magatartásformák

(1) A kamarai etika megköveteli, a Kamara a tagjaitól elvárja, hogy egymással szemben fokozott igényességgel teljesítsék kötelezettségeiket, hivatalos érintkezéseik során is kölcsönösen segítőkészek legyenek társaikkal szemben, becsüljék meg egymás munkáját úgy, hogy ez a társadalom számára is érzékelhető legyen.

(2) Éves, vagy határozatlan idejű szolgáltatási szerződéssel rendelkező, megrendelő felé felelősséget vállaló kamarai taggal szembeni etikus magatartás megköveteli a gyártó cégek, kereskedők képviselőitől, hogy a termelőknél tett látogatásaik során, növényvédelmi technológiák ismertetésekor, kísérletek beállításkor együttműködjenek az adott földhasználó növényvédelmi szaktanácsadójával.

(3) A kamarai tagtól elvárt, hogy a kollegiális szellem erősítése és az összetartozás kifejezése érdekében is nyújtson segítséget kollégái számára.

(4) A kamara tagjai tudomásul veszik, hogy társaik szakmai intézkedéseit, technológiai megoldásait sehol, de különösen a lakosság és a nyilvánosság előtt nem járathatják le, ilyen jellegű tevékenység nem etikus.

(5) Szakszerűtlen tevékenységet az érintett kolléga és a kamara bevonásával kell leállítani, kivéve, ha az jelentős környezetvédelmi, vagy társadalmi kárral jár és így az ellenintézkedés nem tűr halasztást.

(6) A kamara minden tagjának kötelessége kollégáit a laikusok megalapozatlan bírálatával szemben megvédeni.

(7) Szakértőként, tanácsadóként minden esetben elvárt magatartásforma az etikus viselkedés, és a teljes korrektség.

(8) Kamarai tagnak tartózkodnia kell a tagtársaival szembeni megalapozatlan vádaskodástól, szakmai és erkölcsi hitelrontástól, becsületsértéstől. Az ilyen jellegű tevékenység a kamarában nem kívánatos magatartásforma, és fegyelmi vétségnek minősül.

(9) A növényvédelmi hivatás gyakorlásából adódó, valamint a kollegiális kapcsolatot érintő viták orvoslása és feloldása a Magyar Növényvédő Mérnöki és Növényorvosi Kamara Etikai és Fegyelmi Bizottságoknak a feladata.

9./ Munkahelyhez fűződő viszony

(1) A kamarai tag köteles képviselni megbízójának, illetve munkaadójának (továbbiakban Megbízó) érdekeit, bármilyen profilú is az, de ebből adódó tevékenysége nem sértheti a kamara Etikai és Fegyelmi Szabályzatában rögzített alapelveket.

(2) Kamarai tag köteles munkáját, szolgáltatását a megrendelésnek megfelelően elvégezni. A munkavégzést meg kell tagadni amennyiben a munka vagy eredménye jogszabályt sért. A munkavégzés az alábbi esetekben megtagadható:

- a) amennyiben az elvárás meghaladja a kamarai tag „lehetőségét”,
- b) ha a törvénykövető munka feltételei hiányosak,
- c) ha a termelőnél, a munkáltatónál a biztonságos munkavégzés feltételei nincsenek meg,
- d) ha azt szakmai és erkölcsi meggyőződése ellenére kellene tenni.

(3) Járványok és a mezőgazdasági termeléssel kapcsolatos katasztrófák megelőzése és leküzdése során a kamarai tag hatósággal együttműködik, erről, ennek fontosságáról lehetőségei szerint megbízóját is meggyőzi.

(4) A kamarai tag köteles a törvények által meghatározott nyilvántartásokat naprakészen vezetni, vezettetni. Saját érdekében és védelmében megbízójával szükség szerint igazoltatni (annak egy példányát átadni), melynek így vitás esetben bizonyító ereje lehet.

(5) Kamarai tag Megbízójának a végzett munkával, termékekkel kapcsolatos információkat átadja, biztosítva a megtermelt termék, termés törvények szerinti eladhatóságát, forgalomba hozatalát. A termelés melléktermékeinek tárolásáról, felhasználásáról, megsemmisítéséről információt ad.

(6) A kamarai tag törekszik az általa szaktanácsolt termelést, terméket az első értékesítésig, illetve átadásig nyomon követni.

(7) Ha a Megbízó olyan cselekményt kezdett meg vagy kíván megkezdeni, amely törvénybe ütközik, és a kamarai tag illetékességébe tartozik, haladéktalanul fel kell hívnia arra figyelmét, ha az nem jár eredménnyel az illetékes hatóságot értesítenie kell.

(8) A kamarai tag az oktatásban úgy vesz részt, hogy tudatában van tevékenysége befolyásoló hatásának. Az oktatás akkor etikus, ha az oktató birtokában van az elérhető legkorszerűbb szakmai, tudományos ismereteknek és ennek szellemében, nem tanít olyat, amely ismeretanyag bizonytalan mivolta miatt alkalmazása során károkat okozhat. Az oktatásban résztvevő kamarai tag tudatában van közösség formáló erejében és ennek megfelelően példamutató magatartást tanúsít.

10./ A növényvédő szer kereskedelem etikai szabályai

(1) A növényvédő szer kereskedelmi tevékenységgel foglalkozó vállalkozók és cégek kiemelt fontosságot tulajdonítanak a jogkövető üzleti magatartásnak.

(2) Szezonális, éves vagy határozatlan idejű szolgáltatási szerződéssel rendelkező, megrendelő felé felelősséget vállaló kamarai taggal szembeni etikus magatartás megköveteli a gyártó cégek, kereskedők képviselőitől, hogy a termelőknél tett látogatásaik során, növényvédelmi technológiák ismertetésekor, kísérletek beállításakor együttműködjenek az adott földhasználó növényvédelmi szaktanácsadójával.

(3) Nem cselekszenek a tisztességes üzleti verseny szellemével ellentétben, sem a felhasználók, sem a kereskedő partnerek irányában.

(4) A kereskedelmi szervezetek a helyzetükből adódó „kondicionális” előnyeiket nem a versenytársak ellehetetlenítésére használják fel.

(5) A kereskedők, a növényvédő szer gyártók és készítmények üzleti képviselőitét (*ügynöki tevékenység*) szigorú szakmai szempontok alapján (vállalhatják) vállalják és (láthatják) látják el.

(6) A kereskedelemben dolgozó kamarai tagok, felhívják környezetük figyelmét a kamara etikai szabályzatára. Betartják, illetve betartatják azt. Promócióra kiadott növényvédő szert csak a termelő növényvédelmi szaktanácsadójának tudtával javasolt kijuttatni.

(7) A kereskedelemben dolgozó szakirányítók alkalmazzák a kamara által közzétett szakmai díjtételt, és a növényorvosi vény felírása kapcsán kötött szerződés tartalmazza a szaktanácsadás díját. Díjmentes szakirányítói/szaktanácsadási tevékenység nincs.

(8) Tisztességtelen piacszerzésnek minősül, ha a gyártó cégek képviselői termelői kapcsolataikban látogatásaikat szerződés nélküli tevékenységgel összekötik.

(9) Nem etikátlan számla ellenében díjazást elfogadni a gyártó vagy kereskedő cégtől szakmai tapasztalatok megosztásáért, kísérletek tervezéséért, beállításáért, értékeléséért, szakmai tanulmány készítéséért.

III. AZ ETIKAI ÉS FEGYELMI BIZOTTSÁG MŰKÖDÉSE

11./ Az Etikai és Fegyelmi Bizottság tevékenysége

- (1) Az Etikai és Fegyelmi Bizottság működését a Kamara Alapszabálya határozza meg.
- (2) Működésének célja, hogy a növényvédő mérnökök szakmai cselekvési formáit és magatartási normáit megfogalmazza, fejlessze és a Kamara számára közzé tegye. Vitás esetekben kivizsgálást végezzen és állást foglaljon. Munkájával segítse a növényvédő mérnökök, növényorvosok elismerését és társadalmi megbecsültségét.
- (3) Feladatát úgy látja el, hogy hozott határozataival a Kamarának jelzést ad az etikai és fegyelmi vétségek számáról, súlyáról, jellegéről és azok tendenciájáról. Vitás esetekben a Kamara országos Etikai és Fegyelmi Bizottsága az elnökséggel konzultálva hoz állásfoglalást.
- (4) A területi szervezetek Etikai és Fegyelmi Bizottságai a Kamara országos Etikai és Fegyelmi Bizottságával állandó élő munkakapcsolatot tartanak, munkájukat a vonatkozó szabályzatoknak megfelelően végzik.

12./ Az Etikai és Fegyelmi Bizottság illetékessége, eljárási szabályzata

- (1) Az etikai és fegyelmi jogkört gyakorló bizottság:
- a) első fokon: a területi szervezet Etikai és Fegyelmi Bizottsága (továbbiakban EFB:)
5 fő (elnök + 4 tag);
 - b) másodfokon: az Országos EFB, (továbbiakban OEFB:) 7 fő (elnök + 6 tag).
- (2) Etikai vétség esetén első fokon a területileg illetékes EFB folytatja le az eljárást, melyet meg lehet fellebbezni, és másodfokon az országos EFB bírálja el azt.
- (3) Az illetékességet az etikai vétség elkövetésével gyanúsítható kamarai tag bejegyzésének helye határozza meg, vagyis annak a területi szervezetnek az Etikai és Fegyelmi Bizottsága illetékes eljárni, ahol a tag a tagnyilvántartásban szerepel, kivéve, ha összeférhetetlenség áll fenn.
- (4) Összeférhetetlenség áll fenn, amennyiben az etikai és fegyelmi eljárás alá vont személy az országos vagy területi szervezet vezető tisztségviselője, vagy közeli hozzátartozói viszonyban áll az érintett területi szervezet Etikai és Fegyelmi Bizottságának bármely tagjával. Ennek tényét az eljárás alá vont személy területi szervezetének Etikai és Fegyelmi Bizottsága köteles haladéktalanul írásban jelezni az országos Etikai és Fegyelmi Bizottságnak.
- (5) Összeférhetetlenség kimondására az országos Etikai és Fegyelmi bizottság jogosult. Összeférhetetlenség kimondása esetén az országos Etikai és Fegyelmi bizottság jogosult megnevezni az első fokon eljáró Etikai és Fegyelmi Bizottságot.
- (6) Az etikai eljárás rendjét az Etikai és Fegyelmi Eljárási Kódex határozza meg (3. sz. melléklet).

IV. FELELŐSSÉGI SZABÁLYOK

13./ Általános felelősségi szabályok

- (1) A Kamara Etikai és Fegyelmi Szabályzatában foglalt etikai szabályok vétkes megszegése etikai vétségnek, ismételt vagy súlyos esetben fegyelmi vétségnek minősül.
- (2) A növényvédő mérnöki – növényorvosi foglalkozás szabályainak vétkes megszegése fegyelmi vétségnek minősül.
- (3) A Kamarában nem kívánatos magatartásformák végzése, a Kamarával, a döntéshozó szervek döntéseivel, illetve a Kamara érdekeivel szemben gyakorolt tevékenység fegyelmi vétségnek minősül.
- (4) Kamarai tag vagy tisztségviselő részéről elkövetett megalapozatlan vádaskodás, szakmai és erkölcsi hitelrontás, a kamarai szervezet és a Kamara érdekeinek lejáratása, hitelességének rombolása, a Kamara döntéshozó szerveinek alaptalan támadása, lejáratása, döntéseinek nyilvánosság előtt történő megalapozatlan támadása, határozatainak be nem tartása fegyelmi vétségnek minősül.
- (5) A Kamara bomlasztása, tekintélyének lejáratása, hitelességének rombolása vagy ezekre irányuló tevékenység súlyos fegyelmi vétségnek minősül.
- (6) A Kamara vezető tisztségviselőjének magatartása, felelőssége tisztségéből adódóan meghatározó a Kamarára nézve, általa elkövetett etikai vagy fegyelmi vétség fokozottan alkalmas a Kamara számára káros következmények előidézésére. Kamarai vezető tisztségviselőnek felelőssége tudatában fokozottan tartózkodnia kell mindennemű etikai vagy fegyelmi vétség elkövetésétől.
- (7) A Kamara országos döntéshozó testületeinek határozatát végre nem hajtó területi szervezet esetében a területi szervezet tisztségviselői felelősséggel tartoznak. Területi szervezet tisztségviselőjének kötelessége az országos döntéshozó testületek határozatainak betartása és betartatása. Fegyelmi vétségnek minősül az ezzel ellentétes tevékenység.

13./A Általános eljárási szabályok

- (1) Az eljárás során a tag részvételét és védekezését egyaránt biztosítani kell, a cél mindenkor a megrendelők védelmén túl a tisztességes mérnöki munka védelme.
- (2) A kamarai tag által elkövetett szakmai vétség alapos gyanúja esetén a területi szervezet a munkáltatót vagy a megbízót (a továbbiakban: munkáltató) írásban értesíti. A munkáltató álláspontjáról, illetőleg a tett intézkedésről köteles a Kamarát 30 napon belül tájékoztatni.
- (3) A munkáltató az általa tett intézkedés közlése mellett köteles a Kamarát értesíteni, amennyiben a kamarai tag olyan magatartást tanúsít, amely –véleménye szerint- a törvényben meghatározott szakmai vagy etikai vétséget valósítja meg.
- (4) A területi szervezet Etikai és Fegyelmi Bizottsága a továbbiakban a jogerős fegyelmi döntés alapján az (5) bekezdés hatálya alá nem tartozó személyekre irányadó szabályok szerint jár el. Amennyiben a munkáltató nem hivatalvesztés, illetve elbocsátás fegyelmi büntetést alkalmazott a kamarai taggal szemben, a 15./ (3) c) - d) pontjaiban szereplő fegyelmi büntetések nem alkalmazhatóak (2000. évi LXXXIV tv. –továbbiakban Tv.- 26.§ (1) bekezdés c) - d) pontjai).

(5) A Tv. 23.§ (1) A 22.§ (1) bekezdésében meghatározott jogviszonyban nem álló növényvédő mérnökök-növényorvosok esetében a fegyelmi jogkört első fokon a területi szervezet Etikai és Fegyelmi Bizottsága (első fokú Etikai és Fegyelmi Bizottság) gyakorolja.

(6) A etikai vagy fegyelmi eljárást etikai fegyelmi vétség alapos gyanúja esetén meg kell indítani, és azt a megindítástól 30 napon belül le kell folytatni.

(7) Az etikai vagy fegyelmi eljárás nem indítható meg, ha azt az első fokú Etikai és Fegyelmi Bizottság a cselekmény tudomására jutásától számított hat hónapon belül nem indította meg, vagy ha a cselekmény elkövetése óta egy év eltelt.

(8) Ha az adott ügyben büntető- vagy szabálysértési eljárás is indult, a hat hónapos határidő a jogerős határozat területi szervezettel történt közlésétől, az egyéves határidő pedig az eljárás jogerős befejezésétől számít.

(9) A bíróság vagy szabálysértési hatóság határozatát a jogerőre emelkedést követő 30 napon belül megküldi az illetékes kamarai szervnek.

(10) Az első fokú Etikai és Fegyelmi Bizottság a fegyelmi felelősség tárgyában hozott döntését indokolt, írásbeli határozatba foglalja, és az a hivatalos iratok kézbesítésére vonatkozó szabályok szerint megküldi az érintett kamarai tagnak, munkáltatójának, illetőleg az etikai fegyelmi eljárás kezdeményezőjének.

(11) Az első fokú határozattal szemben az érdekelt személy a határozat kézhezvételétől számított 15 napon belül fellebbezést nyújthat be az országos Etikai Fegyelmi Bizottsághoz.

(12) Az országos Etikai és Fegyelmi Bizottság a fellebbezés benyújtásától számított 30 napon belül írásbeli, indokolt határozattal dönt az etikai szabálysértés fegyelmi felelősség tárgyában. A határozatot az (13) bekezdés szerinti módon meg kell küldeni az első fokon eljáró Etikai és Fegyelmi Bizottságnak, valamint az (13) bekezdésben meghatározott személyeknek.

(13) Amennyiben e törvény eltérően nem rendelkezik, a Kamara országos Etikai és Fegyelmi Bizottsága által hozott határozatra a közigazgatási határozatokra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

(14) Az első- és másodfokú etikai - fegyelmi eljárás során bizonyítási eljárást kell lefolytatni, melyben az etikai vagy fegyelmi vétség elkövetésével gyanúsított növényvédő mérnök-növényorvos, illetőleg a fegyelmi etikai eljárás megindítását kezdeményező személy meghallgatását lehetővé kell tenni. Az Etikai és Fegyelmi Bizottság a bizonyítás egyéb eszközeinek igénybevételéről is határozhat (Tv. 25.§ (1)).

(15) Az etikai vagy fegyelmi eljárásban nem vehet részt az, akitől az ügy tárgyilagossága megítélése nem várható vagy összeférhetetlenségi ok áll fenn. A másodfokú etikai fegyelmi eljárásban nem vehet részt továbbá az a személy sem, aki az elsőfokú eljárásban közreműködött.

(16) Az első- és másodfokon eljáró etikai és fegyelmi bizottság határozatát az etikai felelősség tárgyában, valamint az (1) bekezdés 14. (4) bekezdésben szereplő etikai büntetés, alkalmazása tekintetében egyszerű szótöbbséggel hozza meg.

14./ Etikai vétségek, etikai eljárás, kiszabható etikai büntetések

(1) Etikai vétségek mindazon vétségek, amelyeket a növényvédelmi szakmai tevékenység vagy növényvédelmi szolgáltatás kapcsán a kamarai tag elkövet.

(2) Etikai vétség elkövetésének alapos gyanúja esetén, valamint, ha azt maga a növényvédő mérnök- növényorvos kéri, etikai eljárást kell lefolytatni.

(3) Az etikai eljárást valamennyi növényvédelmi diplomához kötött tevékenységet folytató növényvédő mérnökkel-növényorvossal szemben a Kamara területileg illetékes Etikai és Fegyelmi Bizottságai folytatják le, kivéve az összeférhetetlenség esetét.

(4) Etikai büntetés: - figyelmeztetés.

15./ Fegyelmi vétségek, fegyelmi eljárás, kiszabható fegyelmi büntetések

(1) Fegyelmi vétségnek minősül:

- a) amennyiben a kamarai tag nem tartja be a Magyar Növényvédő Mérnöki és Növényorvosi Kamara küldött gyűlése által elfogadott Alapszabályt és az Etikai és Fegyelmi Szabályzatot;
- b) amennyiben kamarai tag a küldöttközgyűlés és az elnökség határozatait nem tartja, illetve nem tartatja be, azzal szembe menve súlyos morális helyzetet teremt, ezzel hozzájárul a Kamara egységének megbontásához, a Kamara tekintélyének, erkölcsi presztízsének rombolásához;
- c) amennyiben kamarai tag a döntéshozó testületek által hozott határozatokkal szembe menve, azokkal ellentétesen cselekszik, azokat nem hajtja végre, fegyelmi vétséget követ el, ami fegyelmi felelősségre vonást eredményez, a Kamara küldöttközgyűlése és az elnöksége által hozott határozatok minden területi szervezet vezetőségére és minden kamarai tagra nézve kötelező érvényűek, - függetlenül attól, hogy a döntéshozatalnál nem volt jelen, vagy ha jelen volt, nemmel szavazott-, a területi szervezeti elnök felelőssége és kötelezettsége a megyei tagság tájékoztatása a döntésekről, és a határozatok betartatása;
- d) a megyei közgyűlés és a vezetőség határozatainak be nem tartása és végre nem hajtása a megyei közgyűlés és a vezetőség határozatainak betartása a megyei szervezet minden tagjára nézve kötelező;
- e) kamarai tag vagy tisztségviselő részéről elkövetett megalapozatlan vádaskodás, szakmai és erkölcsi hitelrontás, a kamarai szervezet és a kamara érdekeinek lejáratása, hitelességének rombolása, a kamara döntéshozó szerveinek alaptalan támadása, lejáratása, döntéseinek nyilvánosság előtt történő megalapozatlan támadása, határozatainak be nem tartása;
- f) a kamara bomlasztása, tekintélyének lejáratása, hitelességének rombolása vagy ezekre irányuló tevékenység súlyos fegyelmi vétségnek minősül;

(2) A Kamara vezető tisztségviselőjének magatartása, felelőssége tisztségéből adódóan meghatározó a Kamarára nézve, általa elkövetett etikai vagy fegyelmi vétség fokozottan alkalmas a Kamara számára káros következmények előidézésére. Kamarai vezető tisztségviselőnek felelőssége tudatában fokozottan tartózkodnia kell mindennemű etikai vagy fegyelmi vétség elkövetésétől.

(3) Kiszabható fegyelmi büntetések:

- a) a megrovás,
- b) a pénzbírság, amely a mindenkori minimálbér tízszereséig terjedhet,

- c) a tagsági viszony 1–6 hónapig terjedő felfüggesztése,
- d) a kizárás.

(4) Az első- és másodfokon eljáró Etikai és Fegyelmi Bizottság határozatát a fegyelmi felelősség tárgyában, valamint az (3) bekezdés *a)* és *b)* pontjában szereplő fegyelmi büntetés alkalmazása tekintetében egyszerű szótöbbséggel hozza, a *c)* és *d)* pontokban meghatározott fegyelmi büntetések kiszabását, kétharmados szótöbbséggel hozza.

(5) A Tv. 19. § (2) bekezdésében meghatározott esetekben az első fokú etikai-fegyelmi bizottság a kizárásról bármely kamarai tag vonatkozásában fegyelmi eljárás lefolytatása nélkül határoz (19. § (2) Ki kell zárni a Kamarából azt, akit *a)* jogerősen egy évet meghaladó végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték; *b)* a bíróság jogerős ítélettel a növényvédelmi szakirányú tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól végleges hatállyal eltiltott).

(6) Az a kamarai tag, akit a Kamarából kizártak, csak a kizárást kimondó jogerős határozat meghozatalát követő két év elteltével vehető fel újra a Kamarába.

(7) Az fegyelmi eljárást a Kamara területileg illetékes Etikai és Fegyelmi Bizottságai folytatják le, kivéve az összeférhetetlenség esetét.

(8) A másodfokon eljáró Etikai és Fegyelmi Bizottság határozata ellen bírósági felülvizsgálatnak van helye.

17./ Összeférhetetlenség, kizárási okok

(1) Az etikai vagy fegyelmi ügyet tárgyaló bizottságból kizárt:

- a) az eljárás alá vont kamarai tag, továbbá a panaszos és ezek közeli hozzátartozója, aki az ügyben bármely más oknál fogva érdekelt,
- b) akit az ügyben tanúként kell kihallgatni, továbbá
- c) akitől az ügy elfogulatlan megítélése egyéb okból nem várható.

(2) A másodfokú eljárásban nem vehet részt, aki az elsőfokú döntés meghozatalában részt vett.

(3) Összeférhetetlenség áll fenn, amennyiben az etikai és fegyelmi eljárás alá vont személy az országos vagy területi szervezet vezető tisztségviselője, vagy közeli hozzátartozói viszonyban áll az érintett területi szervezet Etikai és Fegyelmi Bizottságának bármely tagjával. Ennek tényét az eljárás alá vont személy területi szervezetének Etikai Bizottsága köteles haladéktalanul írásban jelezni az országos Etikai és Fegyelmi Bizottságnak. Közeli hozzátartozó: a házastárs, az egyenes-ágbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és nevelt gyermek, az örökbefogadó-, mostoha- és a nevelőszülő, valamint a testvér.

(4) Összeférhetetlenség kimondására az Országos Etikai és Fegyelmi bizottság jogosult. Összeférhetetlenség kimondása esetén az Országos Etikai és Fegyelmi bizottság jogosult megnevezni az első fokon eljáró Etikai és Fegyelmi Bizottságot.

18./ Egyéb általános szabályok

(1) Etikai és fegyelmi eljárás indulhat bejelentésre. Az etikai és fegyelmi eljárás kezdeményezése írásban történő bejelentéssel lehetséges. Jegyzőkönyvet kell készíteni a bizonyítási cselekményekről, továbbá a tárgyalásról, bármely eljárási cselekményről, ha azt az

eljárásban szereplő fél kéri, vagy ha az eljárást végző a bizonyítás érdekében szükségesnek tartja.

(2) Az EFB elnöke elrendelheti egyes eljárási cselekményeknek hangszalagra történő rögzítését, ez esetben az erről készült jegyzőkönyvet 15 napon belül el kell készíteni.

(3) Etikai és fegyelmi eljárás indítását bármely kamarai tag írásban az érintett tag tagsági viszonya alapján illetékes megyei szervezeténél, az azonosításhoz szükséges adatok megjelölésével, az Etikai és Fegyelmi Kódex pontjaira történő hivatkozással indokoltan kezdeményezheti. Az eljárás során az Eljárási Kódexben foglaltakat kell betartani.

Módosítva: A küldöttközgyűlés 2019.09.04-i ülésén, Budapesten a 11/2019.09.04.Kkgy. számú határozattal.

Budapest, 2019. szeptember 4.


Dr. Tarcali Gábor
elnök

